

## Key Performance Indicator Direksi PT Bank Mandiri (Persero) Tbk.

### Penilaian Kinerja Direksi

Proses pelaksanaan penilaian terhadap kinerja Direksi dapat dilihat dari pencapaian *Key Performance Indicators* (KPI) Direksi secara Individu serta KPI Direksi secara kolegal yang dinilai oleh Pemegang Saham dilakukan melalui mekanisme Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS).

### Hasil Penilaian Kinerja Direksi

No.	KPI	Bobot	Ukuran	Nilai
<b>A. Nilai Ekonomi dan Sosial untuk Indonesia</b>				
<b>Finansial</b>		<b>20 %</b>		
1	<i>Pre-Provision Operating Profit (PPOP) Margin.</i>	7,5%	Lebih baik dari tahun lalu	7,79
2	<i>Net Profit After Tax (NPAT).</i>	7,5%	Lebih baik dari tahun lalu	8,25
3	<i>Return on Invested Capital (ROIC) <math>\geq</math> Weighted Average Cost of Capital (WACC).</i>	5%	Lebih baik dari tahun lalu	5,5
<b>Operasional</b>		<b>25%</b>		
1	<i>NPL Coverage.</i>	5%	Sesuai RKAP	5,5
2	<i>CKPN to Loan at Risk (LaR).</i>	5%	Sesuai RKAP	5,32
3	<i>Cost of Credit.</i>	5%	Lebih baik dari tahun lalu	5,5
4	<i>Fee Based Income Ratio (Fee to Revenue Ratio).*</i>	5%	Lebih baik dari tahun lalu	4,97
5	<i>Cost Efficiency Ratio (CER).</i>	5%	Lebih baik dari tahun lalu	5,11
<b>Sosial</b>		<b>5%</b>		
1	Penyaluran KUR.	5%	Sesuai Plafond Pemerintah	5
<b>B. Inovasi Model Bisnis</b>		<b>20%</b>		
1	<i>Implementasi inisiatif strategis Business Model Improvement:</i>			
	- <i>Wholesale: Launch Next-Gen Wholesale Products seperti Structured trade, derivatives, &amp; finance, peningkatan kapabilitas RM.</i>	5%	Sesuai Milestone	1,67
	- <i>SME &amp; Micro: Improve value chain operation model; Building EWS for Risk Management; Program Graduation; Improve Sales Process Micro.</i>			1,67
	- <i>Digital Retail: Launch digital products: Everest, Abisgajian, &amp; DigiWealth.</i>			1,67
2	<i>Active User Livin.</i>	2,5%	Lebih baik dari tahun lalu	2,75
3	<i>Average Balance Kredit Bankwide.</i>	5%	Lebih baik dari tahun lalu	5,18
4	<i>Average Balance Dana Murah Bankwide.</i>	2,5%	Lebih baik dari tahun lalu	2,75
5	<i>Nasabah SME (Nasabah Dana dan Kredit).</i>	5%	Lebih baik dari tahun lalu	5,03
<b>C. Kepemimpinan Teknologi</b>		<b>10%</b>		
1	<i>Project Everest / New Livin.</i>	4%	Sesuai Milestone	4
2	<i>Cyber Security Breach Incident Max 1 (untuk kerugian &gt; Rp50 M).</i>	3%	Maksimum 1	3,3
3	<i>IT Maturity Level.</i>	3%	Diatas Threshold Permen	3,3



No.	KPI	Bobot	Ukuran	Nilai
<b>D. Peningkatan Investasi</b>		<b>10%</b>		
1	Implementasi merger BSM, BRIS, dan BNIS.	5%	Sesuai Milestone	5,5
2	Score <i>Corporate Governance Perception Index</i> (CGPI).	5%	Masuk Threshold Sangat Terpercaya	5,5
<b>E. Pengembangan Talenta</b>		<b>10%</b>		
1	% Woman of Top Talent (Level C1-C2).	3%	20% dari Top Talent	3,3
2	% Milenial (40 tahun) of Top Talent (Level C1-C2).	3%	30% dari Top Talent	3,3
3	Officer menyelesaikan min. 3 modul sesuai kebutuhan.	2%	100% dari <i>Officer</i>	2
4	Pelaksanaan Mission Development & Assignment (L3 dan L3+)	2%	70% dari Mission	2
<b>Total</b>		<b>100%</b>		<b>106,5</b>

