



Keberagaman Komposisi Direksi PT Bank Mandiri (Persero) Tbk.

Dalam rekomendasi OJK yang dituangkan dalam Lampiran Surat Edaran OJK No. 32/SEOJK.04/2015 tentang Pedoman Tata Kelola Perusahaan Terbuka dinyatakan komposisi anggota Direksi memperhatikan keberagaman komposisi anggota Direksi. Keberagaman komposisi anggota Direksi merupakan kombinasi karakteristik yang diinginkan baik dari segi organ Direksi maupun anggota Direksi secara individu, sesuai dengan kebutuhan Perusahaan Terbuka. Kombinasi keberagaman ditentukan dengan cara memperhatikan keahlian, pengetahuan dan pengalaman yang sesuai pada pembagian tugas dan fungsi jabatan Direksi dalam mencapai tujuan Perusahaan Terbuka.

Pertimbangan kombinasi karakteristik dimaksud akan berdampak dalam ketepatan proses pencalonan dan penunjukan individual anggota Direksi ataupun Direksi secara kolegal. Keberagaman komposisi Direksi seperti yang diatur dalam Lampiran Surat Edaran OJK No. 32/SEOJK.04/2015 tentang Pedoman Tata Kelola Perusahaan Terbuka telah diakomodir dalam Anggaran Dasar Bank Mandiri. Pengangkatan Direksi dilakukan dengan mempertimbangkan integritas, dedikasi, pemahaman mengenai masalah manajemen perusahaan yang berkaitan dengan salah satu fungsi manajemen, memiliki pengetahuan dan/atau keahlian di bidang yang dibutuhkan Bank Mandiri dan dapat menyediakan waktu yang cukup untuk melaksanakan tugasnya serta persyaratan lain berdasarkan peraturan perundang-undangan.

Namun demikian, kebijakan keberagaman tersebut baru mengatur tentang keberagaman pengetahuan dan/atau keahlian sesuai dengan bidang tugas Direksi. Kebijakan keberagaman terkait usia dan jenis kelamin belum dimiliki oleh Bank Mandiri, karena nominasi diprioritaskan pada kebutuhan Bank Mandiri.

Pada tahun 2018, keberagaman komposisi Direksi yang tercermin dalam pendidikan, pengalaman kerja, usia dan jenis kelamin, dapat dilihat sebagaimana dalam tabel di bawah ini :

Tabel Keberagaman Komposisi Direksi

Nama	Jabatan	Usia	Jenis Kelamin	Pendidikan	Pengalaman Kerja	Keahlian
Kartika Wirjoatmodjo	Direktur Utama	45 Tahun	Laki-laki	<ul style="list-style-type: none"> Sarjana Ekonomi Jurusan Akuntansi. Master of Business Administration (MBA) di bidang Bisnis. 	Memiliki pengalaman kerja antara lain di bidang akuntansi, perbankan, keuangan, perpajakan, dan sekuritas.	Akuntansi, Bisnis dan Perbankan
Sulaiman Arif Arianto	Wakil Direktur Utama	59 Tahun	Laki-laki	<ul style="list-style-type: none"> Sarjana Jurusan Peternakan. Master of Business Administration (MBA) di bidang Keuangan. 	Memiliki pengalaman kerja antara lain di bidang keuangan dan perbankan.	Analisis Kredit, UMKM dan Korporasi serta <i>Special Asset Management</i>
Royke Tumilaar	Direktur Corporate Banking	54 Tahun	Laki-laki	<ul style="list-style-type: none"> Sarjana Ekonomi di bidang Manajemen. Master of Business Administration (MBA) in Finance. 	Memiliki pengalaman kerja antara lain di bidang perbankan, pengawasan perusahaan, asuransi dan sekuritas.	<i>Treasury & International Banking, Procurement, Special Asset Management, Commercial Banking, Corporate Banking</i>
Hery Gunardi	Direktur Bisnis Kecil & Jaringan	56 Tahun	Laki-laki	<ul style="list-style-type: none"> Sarjana Jurusan Administrasi Niaga. Master of Business Administration (MBA) in Finance and Accounting. 	Memiliki pengalaman kerja antara lain di bidang perbankan, asuransi, dan sekuritas.	<i>Micro & Retail Banking, Consumer Banking, Micro & Business Banking, Distributions, Credit Risk Management, Special Asset Management, Branding & Strategic Marketing</i>





Nama	Jabatan	Usia	Jenis Kelamin	Pendidikan	Pengalaman Kerja	Keahlian
Ahmad Siddik Badruddin	Direktur Manajemen Risiko	53 Tahun	Laki-laki	<ul style="list-style-type: none"> Sarjana Teknik Kimia. Master of Business Administration (MBA) di bidang Sistem Informasi Manajemen. 	Memiliki pengalaman kerja antara lain di bidang perbankan, keuangan, dan manajemen risiko.	Manajemen Risiko Kredit, Strategi Penanganan Risiko, Analisa Risiko, Manajemen dan Strategi Collection, Manajemen Risiko Fraud, Akuisisi maupun Penutupan/ Penjualan Bisnis dan Portfolio, Manajemen Scorecard Portfolio, Manajemen Risiko Operasional, Proses Self-Assessment untuk Kontrol Risiko, Manajemen Agen Collection Eksternal, dan Berbagai Program Training terkait Manajemen Risiko
Rico Usthavia Frans	Direktur Teknologi Informasi & Operasi	48 Tahun	Laki-laki	Sarjana Teknik Elektro.	Memiliki pengalaman kerja antara lain di bidang perbankan, perminyakan, dan teknologi informasi.	Digital Banking & Technology, Transaction Banking/Payment System/ Financial Technology, Information Technology, Data Analytics/Enterprise Data Management
Darmawan Junaidi	Direktur Treasury & International Banking	52 Tahun	Laki-laki	Sarjana Hukum.	Memiliki pengalaman kerja antara lain di bidang perbankan, keuangan, dan pertambangan.	Digital Banking, Pengembangan User Experience, Data Analysis menggunakan Big Data, Machine Learning dan Artificial Intelligence
Alexandra Askandar	Direktur Hubungan Kelembagaan	46 Tahun	Perempuan	<ul style="list-style-type: none"> Sarjana di bidang Ekonomi. Master of Business Administration (MBA) di bidang Finance. 	Memiliki pengalaman kerja antara lain di bidang perbankan, keuangan, dan sekuritas.	Corporate Banking, Special Assets Management, Structured Finance, Government & Institutional
Agus Dwi Handaya	Direktur Kepatuhan	48 Tahun	Laki-laki	<ul style="list-style-type: none"> Sarjana di bidang Ekonomi di bidang Akuntansi. Master of Business Administration (MBA) di bidang Strategy & Finance. 	Memiliki pengalaman kerja antara lain di bidang perbankan, sumber daya manusia, dan ekonomi.	Human Capital, Finance, Strategy and Performance, Economic
Panji Irawan	Direktur Keuangan	53 Tahun	Laki-laki	Sarjana/Insinyur di bidang Agricultural & Resource Economic.	Memiliki pengalaman kerja antara lain di bidang perbankan, industri, sekuritas, dan keuangan.	Treasury & International Banking, Keuangan, Pasar Modal/Capital Market, Project Management, Corporate real Estate, Investor Relationship Management Distribution, Planning & Strategic Development, Public Speaking & Event Organization, Coaching & People Development, Underwriting, Competency Assessor/Assessment
Donsuwan Simatupang	Direktur Retail Banking	57 Tahun	Laki-laki	<ul style="list-style-type: none"> Sarjana di bidang Ekonomi Perusahaan. Master of Business Administration (MBA) di bidang Investment Banking. 	Memiliki pengalaman kerja antara lain di bidang perbankan, manajemen risiko, dan ekonomi.	Micro Banking, Small & Medium Enterprises Banking, Business Banking, Commercial Banking, Corporate Banking dan Risk Management
Ogi Prastomiyono ¹⁾	Direktur Operations	57 Tahun	Laki-laki	<ul style="list-style-type: none"> Sarjana Teknologi Pertanian. Master of Business Administration. 	Memiliki pengalaman kerja antara lain di bidang perbankan, manajemen risiko dan sumber daya manusia.	Human Capital, Kredit, Planning and Strategic Management, Asset and Liability Management, IT and Operations, Internal Audit, Risk Management, Compliance, Perbankan Syariah





Nama	Jabatan	Usia	Jenis Kelamin	Pendidikan	Pengalaman Kerja	Keahlian
Tardi ^{*)}	Direktur Retail Banking	54 Tahun	Laki-laki	<ul style="list-style-type: none"> Sarjana Agronomi. Master di bidang Keuangan. 	Memiliki pengalaman kerja antara lain di bidang perbankan, pengawasan perusahaan, dan perbankan syariah.	<i>Corporate Banking</i> (Sektor Kehutanan, perkebunan perdagangan dan industri, Pengembangan bisnis maupun <i>recovery management</i> , Segmen <i>Retail Banking</i> , Segmen Mikro, Segmen Usaha Menengah (UMKM)
Kartini Sally ^{*)}	Direktur Kelembagaan	53 Tahun	Perempuan	<ul style="list-style-type: none"> Sarjana Kedokteran Gigi. Program Magister "Wijawiyata Management". Magister <i>Management</i>. 	Memiliki pengalaman kerja antara lain di bidang perbankan, sekuritas, dan pengawasan perusahaan.	<i>Corporate Banking, Commercial Banking, Risk Management, Investment Banking, Bank Syariah, Pembiayaan, Solusi Transaksi Keuangan untuk Kementerian/Lembaga dan karyawan, Implementasi Inklusi keuangan melalui Proyek Bantuan Pemerintah</i>

*) Masa jabatan berakhir sejak tanggal 21 Maret 2018

