Penilaian Kinerja Dewan Komisaris
PT. Bank Mandiri (Persero) Tbk.

Prosedur Penilaian Kinerja Dewan Komisaris

Penilaian kinerja Dewan Komisaris dilakukan secara kolektif (kolegial) melalui metode self-assessment. Hasil penilaian tersebut disampaikan kepada RUPS dalam bentuk laporan pelaksanaan tugas pengawasan. Dalam RUPS, Pemegang Saham meninjau dan menyetujui laporan tersebut serta memberikan pembebasan dan pelunasan tanggung jawab (acquit et decharge) kepada Dewan Komisaris dan Direksi atas pelaksanaan fungsi pengawasan dan pengelolaan Bank selama tahun buku berjalan.

Prosedur ini diterapkan untuk memastikan transparansi, akuntabilitas, dan efektivitas pengawasan, sehingga kinerja Dewan Komisaris dapat diukur berdasarkan kontribusinya dalam mendukung pencapaian tujuan strategis dan penerapan tata kelola yang baik.

Kriteria dan Hasil Penilaian Kinerja Dewan Komisaris



Kriteria dan Hasil Penilaian Kinerja Dewan Komisaris

Penilaian kinerja Dewan Komisaris dievaluasi berdasarkan Key Performance Indicator (KPI) yang ditetapkan pada awal tahun. KPI ini berfungsi sebagai tolok ukur untuk memastikan bahwa Dewan Komisaris menjalankan peran pengawasannya secara efektif dan memberikan nilai strategis bagi Perseroan. Penilaian ini mencakup empat aspek utama berikut:

1. **Perencanaan**: Aspek ini menekankan peran proaktif Dewan Komisaris dalam menetapkan dan menyelaraskan arah strategis Perseroan. Ini mencakup penetapan tujuan yang jelas, memastikan adanya rencana manajemen risiko, dan meninjau rencana kerja tahunan Perseroan untuk mendukung pertumbuhan berkelanjutan.
2. **Pengawasan dan Pemberian Nasihat**: Pengukuran efektivitas Dewan Komisaris dalam memantau kegiatan manajemen dan memberikan nasihat strategis yang tepat waktu. Dewan Komisaris memastikan bahwa prinsip-prinsip tata kelola perusahaan diterapkan dan memberikan wawasan untuk perbaikan operasional.

3. **Pelaporan:** Aspek ini mencakup akuntabilitas Dewan Komisaris kepada para pemangku kepentingan melalui laporan yang teratur dan transparan. Ini mencakup kualitas dan ketepatan waktu informasi yang disampaikan kepada pemegang saham mengenai kemajuan Perseroan dan perkembangan penting lainnya.
4. **Dinamika Bisnis**: Aspek ini mengukur kemampuan Dewan dalam beradaptasi dengan perubahan kondisi pasar dan regulasi. Dewan diharapkan dapat menangani tantangan dan peluang baru yang dapat memengaruhi kinerja Perseroan serta memberikan penyesuaian strategis jika diperlukan.

Berikut adalah ringkasan pencapaian KPI Dewan Komisaris tahun 2025, yang mencerminkan komitmen terhadap keempat aspek inti dan kontribusinya dalam mendorong pencapaian tujuan Perseroan

No.	Aspek dan Parameter	Periode	Satuan Output	Bobot	Rencana Output	Realisasi Output	Nilai	Pencapaian
I. Aspek Perencanaan								
	Menyusun Rencana Kerja dan Anggaran serta KPI Dewan Komisaris 2026	Tahunan	Dokumen	10	1	1	10	100%
Sub Total I				**10**			**10**	**100%**
II. Aspek Pengawasan dan Nasihat								
1	Memberikan tanggapan/rekomendasi kepada Pemegang Saham terhadap:							
	a. Rencana Kerja dan Anggaran Perusahaan	Tahunan	Surat	5	1	1	5	100%
	b. Laporan Tahunan	Tahunan	Surat	5	1	1	5	100%
	c. Analisis Kinerja Triwulanan	Triwulan	Surat	5	1	1	5	100%
	d. Rencana Bisnis Bank	Setahun	Surat	5	4	4	5	100%
2	Memberikan persetujuan dan nasihat kepada Direksi sesuai bidang tugas Dewan Komisaris	Setahun	Surat/ Risalah	10	10	59	11	110%
3	Rapat Dewan Komisaris							
	a. Jumlah Rapat	Bulanan	Kali	12	12	43	13,2	110%
	b. Kehadiran Rapat	Bulanan	%	5	100	98	4,9	98%
	c. Penyelesaian Risalah Rapat	Bulanan	Risalah	5	12	40	5,5	110%
4	Kunjungan Kerja Dewan Komisaris	Setahun	Kunjungan	8	2	4	8,8	110%
Sub Total II				**60**			**63,4**	**106%**
III. Aspek Pelaporan								
1	Laporan Pengawasan Dewan Komisaris Tahunan	Tahunan	Laporan	10	1	1	10	100%
Sub Total III				**10**			**10**	**100%**
IV. Aspek Dinamis								
1	Pengusulan Eksternal Auditor kepada Pemegang Saham	Tahunan	Surat	5	1	1	5	100%
2	Peningkatan Kompetensi melalui seminar, *workshop*, dan lain-lain.	Tahunan	Kali	10	2	2	10	110%
3	Hasil assessment GCG Dewan Komisaris (*self assessment*/Konsultan Independen)	Tahunan	Kategori	5	Sangat Tepercaya	Sangat Tepercaya	5	110%
Sub Total IV				**20**			**20**	**100%**
Grand Total				**100**			**103,4**	**103%**

Pihak yang Melakukan Penilaian

Pada tahun 2025, Dewan Komisaris melakukan penilaian mandiri (self-assessment) untuk mengevaluasi kinerjanya. Proses penilaian mandiri ini memungkinkan Dewan Komisaris untuk meninjau efektivitasnya secara kritis dalam menjalankan peran dan tanggung jawab, memastikan keselarasan dengan tujuan strategis Perseroan serta kepatuhan terhadap prinsip-prinsip tata kelola yang baik.